

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาด้วง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนําระบบเลข "ฐานสิบ Analog" และระบบเลข "ฐานสอง Digital" มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรใน รพ. ภายใต้แนวคิด "แก้ทุจริต คิดฐานสอง" แบบเชิงรุก	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรใน รพ.นาด้วง	๑๒๗ คน	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	๑.กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น	บุคลากรใน รพ.นาด้วง	๑๒๗ คน	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็ คนได้	๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีนา ด้าง	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	๑๒๗ คน	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาด้วง พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข	๑. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ใน รพ.นาด้วง ทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	บุคลากร รพ.นาด้วง	๑๒๗ คน	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	หน่วยงาน
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	บุคลากร รพ.นาด้วง	๑๒๗ คน	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้บุคลากรสาธารณสุข รพ.นาด้วง ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	รพ.นาด้วงมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ชมรม	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ :  ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร รพ.	๑๒๗ คน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป
					พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	
กลยุทธ์ที่ ๒ :  ๑.พัฒนาบุคลากรในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA)	ร้อยละของบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔	บุคลากร รพ.	1 คน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป
					พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของบุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	จนท.พัสดุ	4 คน	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา รพ.นาด้วง	หน่วยบริการมีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยงาน	แห่ง	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานเภสัชกรรม
๔.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน	แห่ง	พ.ย.๖๖ - ก.ย.๖๗	กลุ่มงานประกัน

ลงชื่อ .....

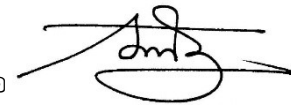


..... ผู้เสนอแผน

(นางวัชรีย์ เกตุนาค)

เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน

ลงชื่อ .....



..... ผู้อนุมัติแผน

(นายศราวุธ ศรีบุรินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง